

DANO 2023-2024

# Директор или директриса?



КОНЦЕПТ-ХАРД

# Описание базы данных

2/23

## КОЛИЧЕСТВЕННЫЕ

фонд з/п, соц. выплаты,  
платежи поставщикам

кол-во патентов, торговых  
марок, софтов

доход, прибыль, активы,  
штат сотрудников

## КАЧЕСТВЕННЫЕ

местоположение

ОКВЭД

ИНН

# Корреляционная матрица

	штат	прибыль	доход	мед. страх.	фонд з/п
штат	1,000	0,312	0,298	<b>0,805</b>	0,517
прибыль	0,312	1,000	0,565	0,352	0,223
доход	0,298	0,565	1,000	0,306	0,194
мед. страх.	<b>0,805</b>	0,352	0,306	1,000	<b>0,634</b>
фонд з/п	0,517	0,223	0,194	<b>0,634</b>	1,000

# Исследовательский вопрос

Существует ли  
гендерное неравенство  
в руководстве компаний  
и обосновано ли оно?



# Актуальность



Гендерное неравенство  
создает  
**барьеры,**  
препятствующие конкуренции

5/23

Результатом его сокращения  
будет  
меритократическое  
общество,  
**рост ВВП**

Нобелевская премия  
по экономике 2023 г. вручена  
**Клаудии Голдин**  
за изучение  
роли женщин в экономике

# Гипотеза

Мужчины управляют  
более прибыльными  
компаниями и  
более эффективно

# Механизм

7/23

Ж  
Е  
Н  
Щ  
И  
Н  
Ы

декрет и уход  
за детьми

неполная  
доступность  
детских садов

стеклянный  
потолок

женщины выбирают  
должность с гибким  
графиком,  
имеют меньший стаж

женщины  
управляют менее  
прибыльными  
компаниями

ОПИСАНИЕ

ГИПОТЕЗА

ПРЕДОБРАБОТКА

ПРЕДАНАЛИЗ

ИССЛЕДОВАНИЕ

ВЫВОДЫ

# Механизм

М  
У  
Ж  
Ч  
И  
Н  
Ы

более склонны к  
риску

имеют более  
авторитарный  
стиль управления

имеют больше  
опыта

мужчины  
эффективнее  
управляют  
компаниями



мы взяли  
**ИНН**  
из датасета

с помощью  
**API ФНС**  
определили  
**ФИО**  
руководителя

по именам  
определили  
**ПОЛ**  
руководителя  
компании

# Новые столбцы

ОПИСАНИЕ

ГИПОТЕЗА

ПРЕДОБРАБОТКА

ПРЕДАНАЛИЗ

ИССЛЕДОВАНИЕ

ВЫВОДЫ

# Предварительная обработка

МЫ ОЧИСТИЛИ БАЗУ ДАННЫХ, УБРАВ:

**пустые  
ячейки**

в столбцах прибыль,  
доход, активы

**1786**

ИЗ 194692



компании,

**ПОЛ директора**

которых мы

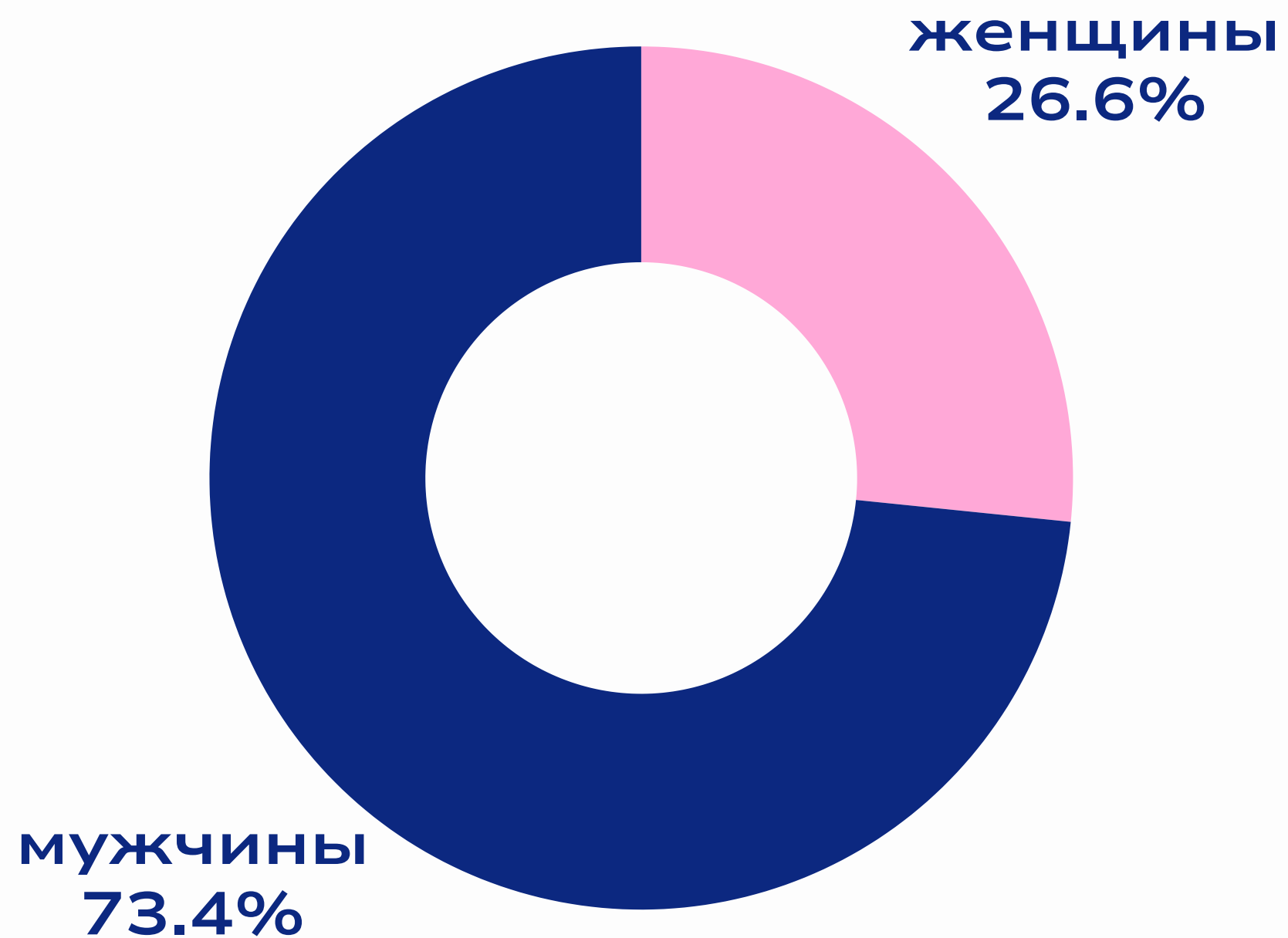
**не смогли определить**

**5876**

ИЗ 194692

# Компании под управлением женщин и мужчин

# Работники под управлением женщин и мужчин



# Распределение компаний по количеству сотрудников



# Анализ столбцов:

ПРИБЫЛЬ

ОКВЭД

РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ  
ИЗДЕРЖЕК:

КОЛИЧЕСТВО  
СОТРУДНИКОВ

ПОЛ РУКОВОДИТЕЛЯ

$$R = \frac{\pi}{\pi - TR}$$

Итоговый размер  
выборки:

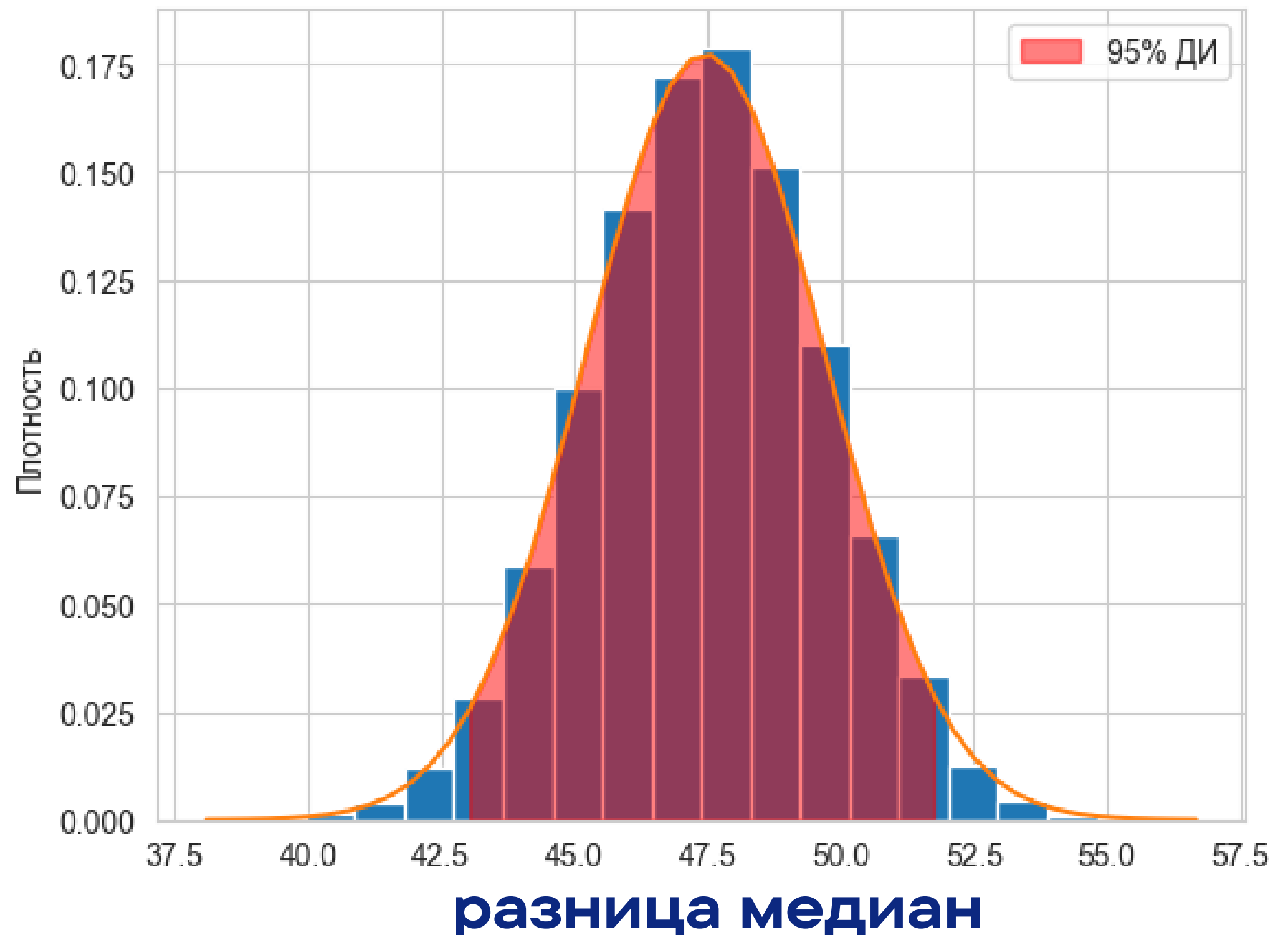
188 816

# Медианная прибыль компаний, управляемых мужчинами, больше на

# 47.38%

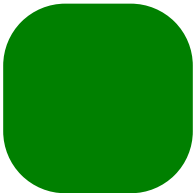
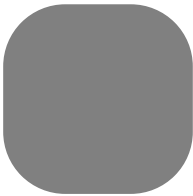
# ±4.52%

# p-value = 0.002



# Проверка гипотезы по отраслям

размер пузырька - доля работников в отрасли

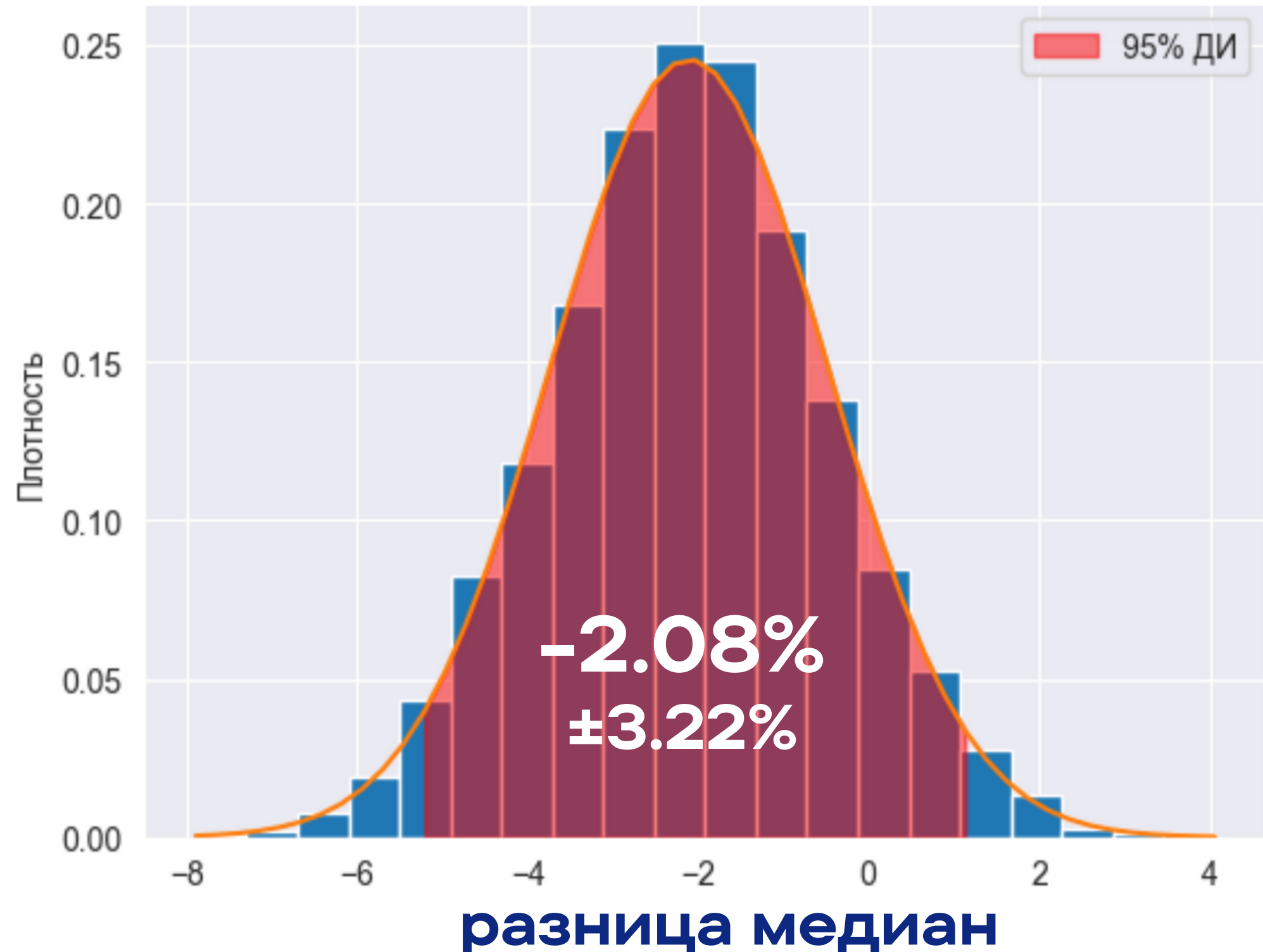
-  гипотеза подтвердилась
-  нет статистически значимых различий



# Медианная рентабельность издержек

На всей выборке  
нет значимых  
различий

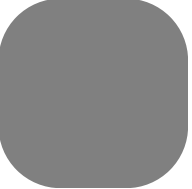
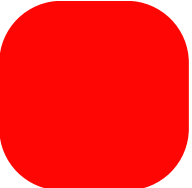
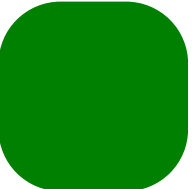
**p-value = 0.1822**





# Проверка гипотезы по отраслям

размер пузыря - доля работников в отрасли

-  нет стат. значимых различий
-  рентабельность компаний с руководителем-женщиной значимо выше
-  рентабельность компаний с руководителем-мужчиной значимо выше



# Выводы

*Гипотеза:  
Мужчины управляют  
более прибыльными компаниями и  
более эффективно*

## Гипотеза частично подтвердилась:

- 1. Мужчины действительно управляют более прибыльными компаниями**
- 2. Мужчины и женщины управляют компаниями одинаково эффективно**

# Ограничения и недостатки

Выводы нельзя распространить на любую страну

По некоторым отраслям недостаточно данных

Не учтены компании, пол руководителя которых мы не смогли определить

Нет данных об ИП

Нельзя оценить динамику компании

Данные устарели на момент исследования

# Перспективы

Расширение выборки

Добавить временные ряды

Получение дополнительной информации о  
руководстве компании

Распространение результатов на страны со  
схожей структурой экономики и культурой

# Policy implication

Сокращение гендерного разрыва расширит рынок труда и повысит конкуренцию

стимулирование предпринимательства среди женщин

распространение декрета среди мужчин

увеличение доступности детских садов

# Практическое применение

подтверждение одинаковой эффективности  
женщин и мужчин

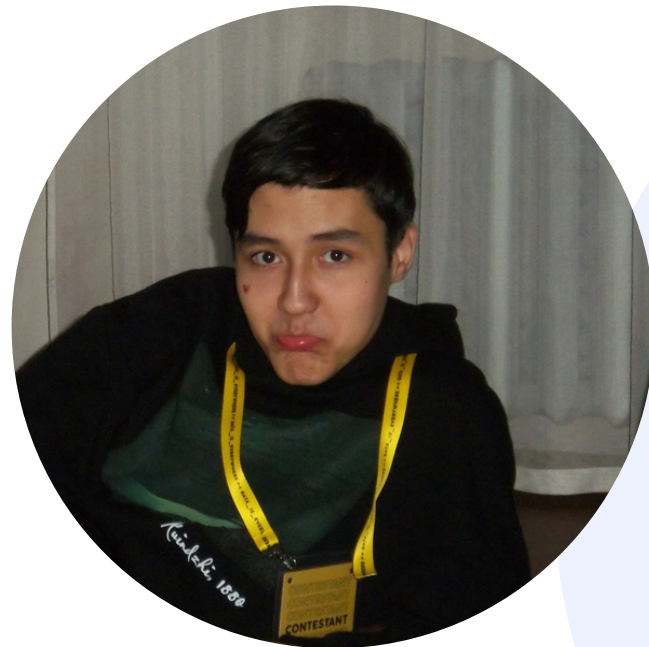
уменьшение влияния гендера на выбор руководителя

социальная и психологическая работа с женщинами

# Команда



**МИХАИЛ  
ЛЕОНТЬЕВ -  
АНАЛИТИК**



**РОМАН  
ХУББАТУЛИН -  
АНАЛИТИК**



**НИКИТА  
ЖУКОВ -  
ТИМЛИД,  
ПРОГРАММИСТ**



**АЛИНА  
ГРЕЛЬ -  
ЭКОНОМИСТ**



**АНАСТАСИЯ  
КОЛУПАЕВА -  
ДИЗАЙНЕР**

# ПРИЛОЖЕНИЕ



## **Источники:**

THE POWER OF PARITY: HOW ADVANCING WOMEN'S EQUALITY CAN ADD \$12 TRILLION TO GLOBAL GROWTH

International Labour Organisation, Understanding the gender pay gap

Гендерное равенство и экономическое развитие: Национальная стратегия действия в интересах женщин в 2023-2030 гг.

Гендерный вопрос с точки зрения экономики: как его решить раз и навсегда

Нобелевская премия по экономике 2023 г.

Менее половины стран обеспечивают бесплатное дошкольное образование

Дошкольное образование в России. Статистический обзор

Мужской декрет в Швеции

Grant Thornton Women in Business 2017

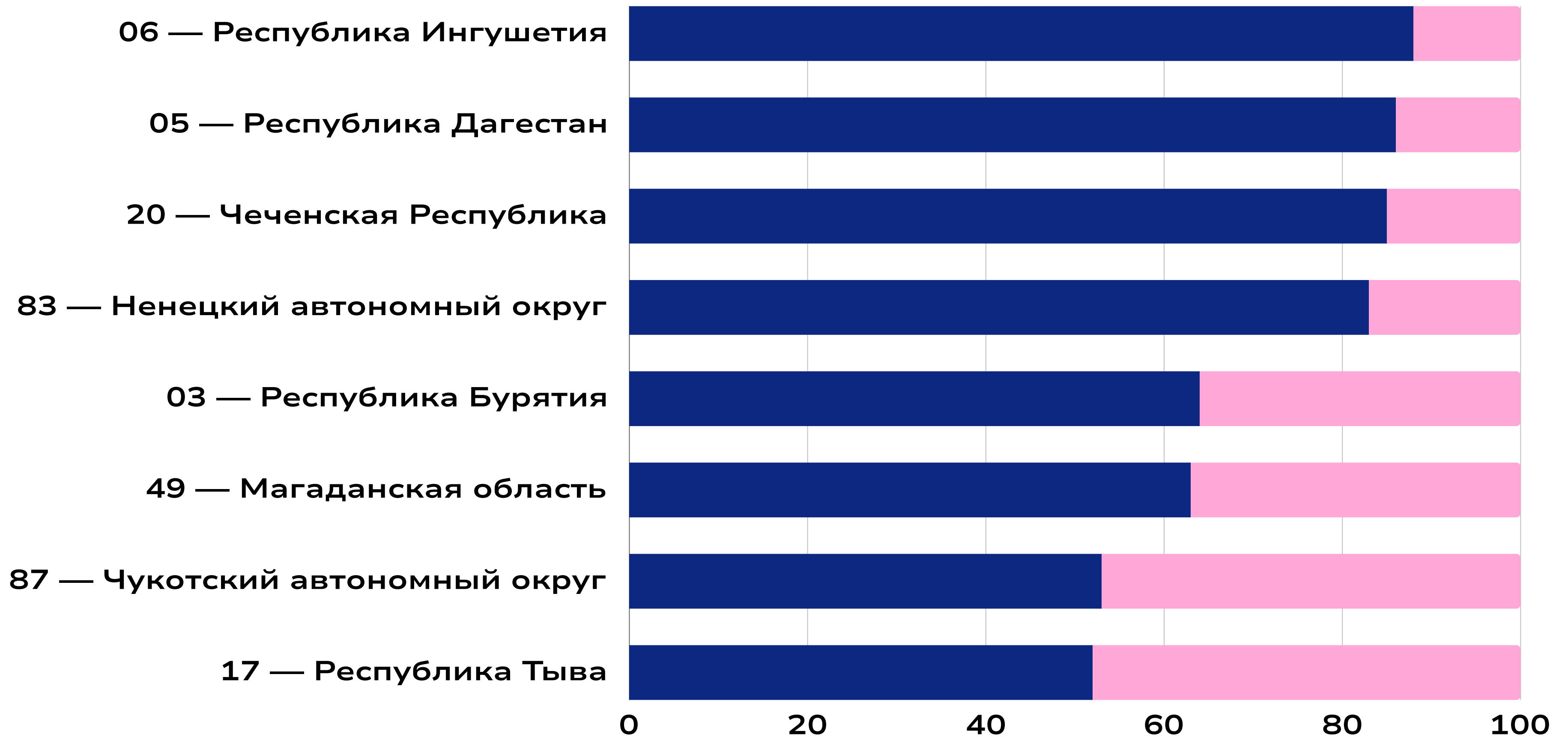
Grant Thornton Women in Business: the path to leadership

Как разнообразие в руководстве влияет на эффективность в бизнесе

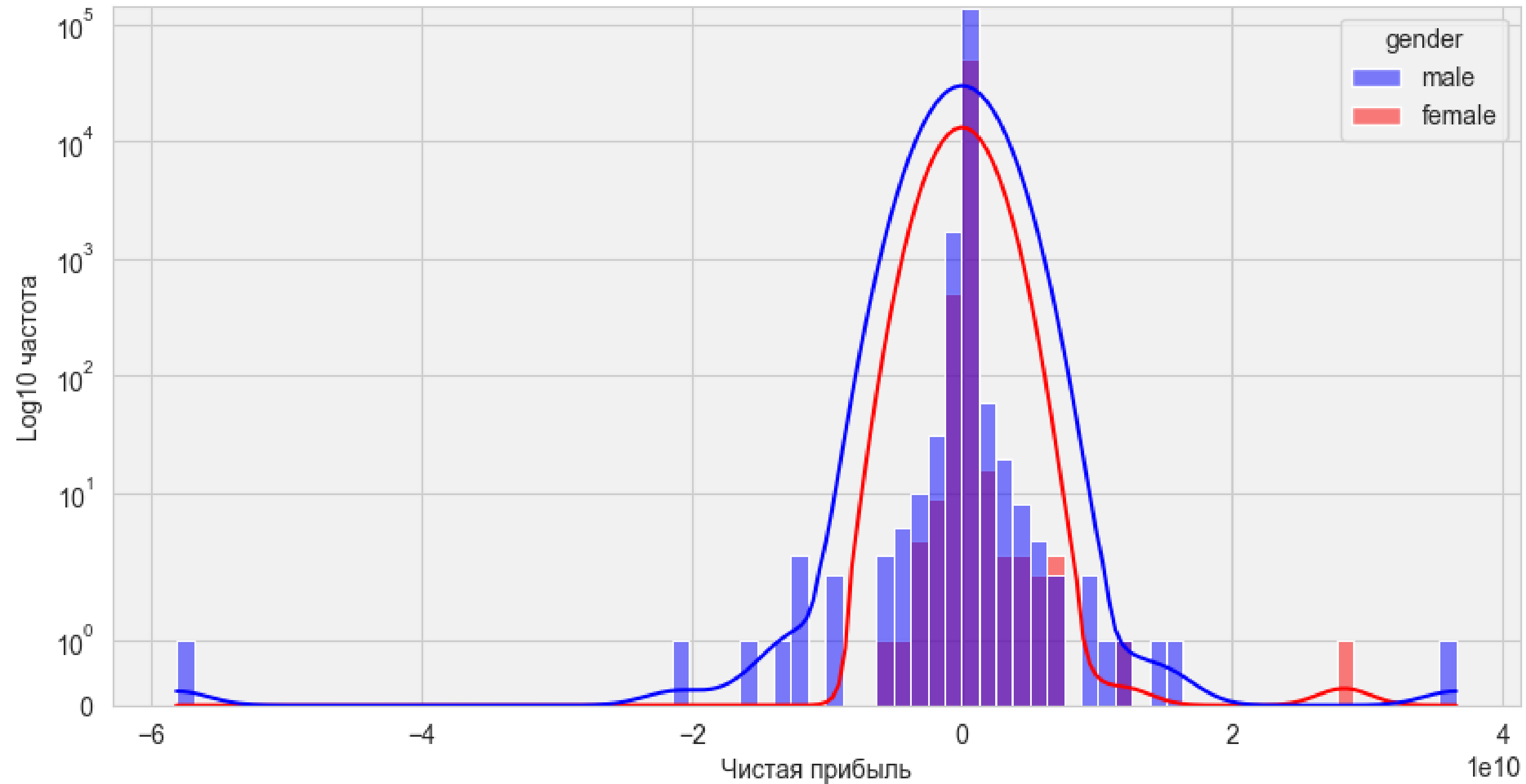
Две стороны diversity

# Доли мужчин и женщин в руководстве

26

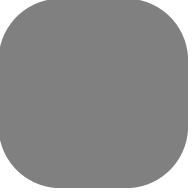
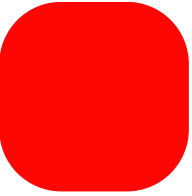
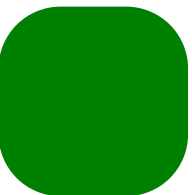


# Распределение прибыли по гендеру руководителя

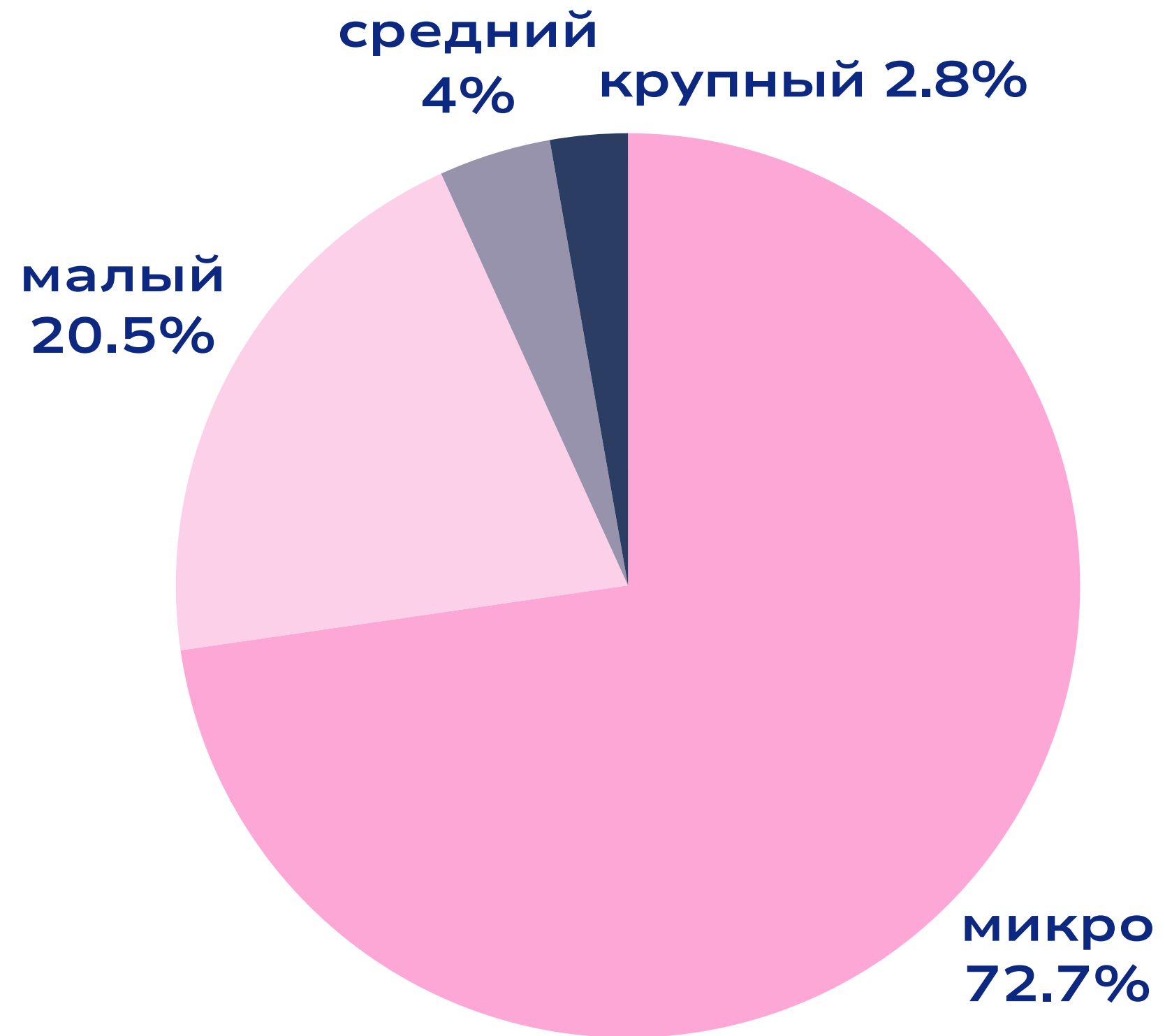


# Проверка гипотезы по отраслям

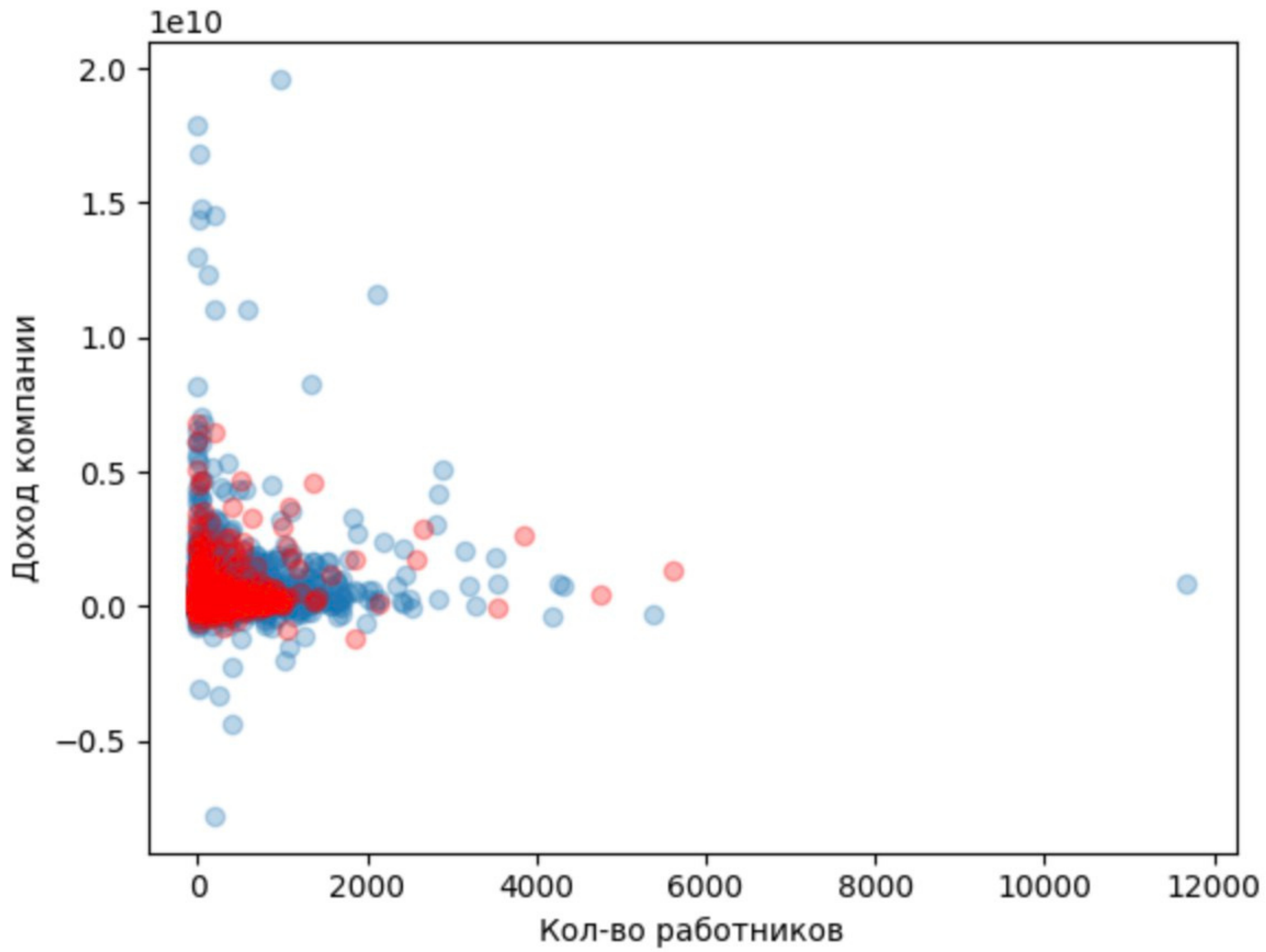
размер пузыря - доля работников в отрасли

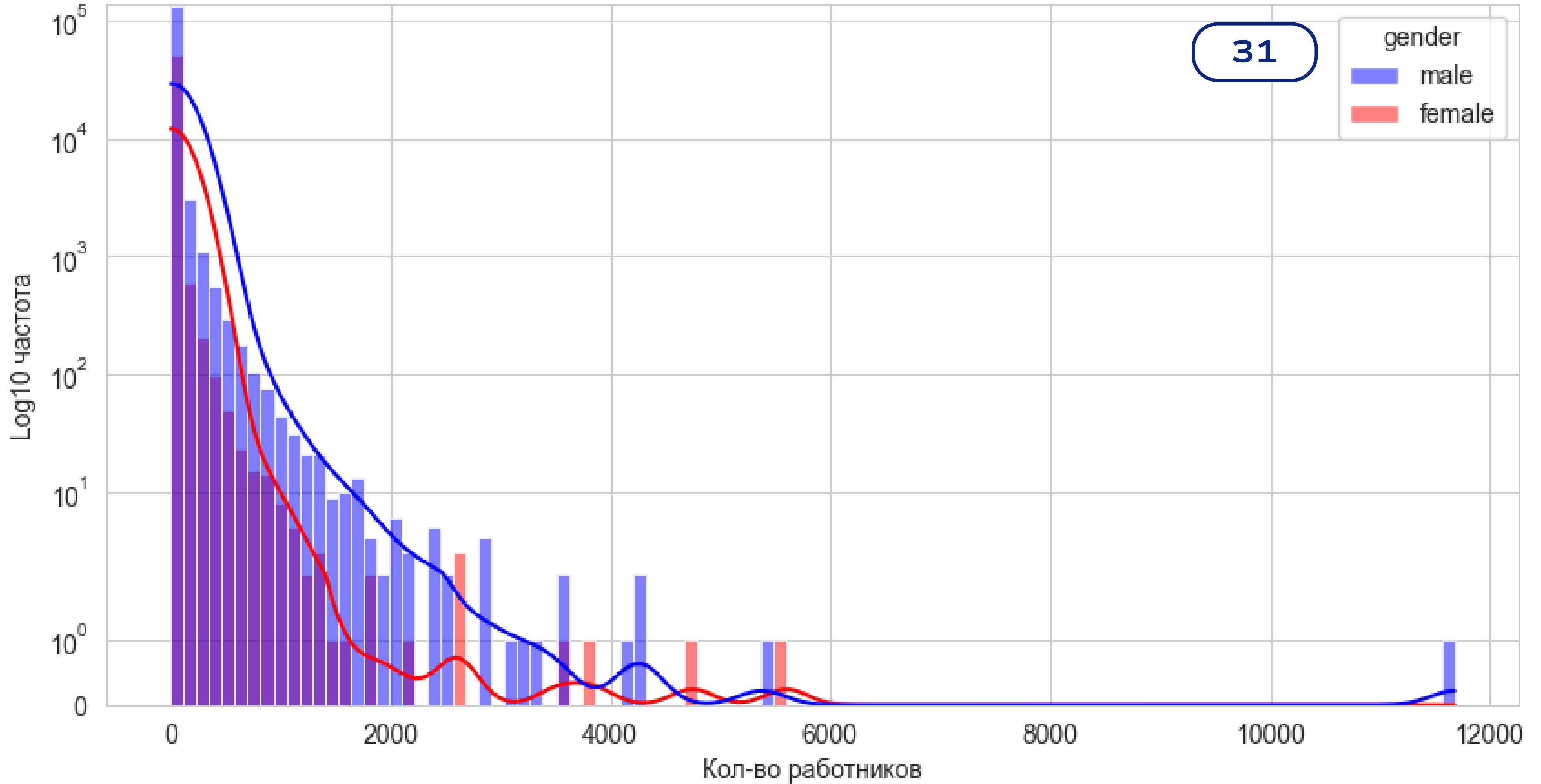
-  нет стат. значимых различий
-  рентабельность компаний с руководителем-женщиной значимо выше
-  рентабельность компаний с руководителем-мужчиной значимо выше



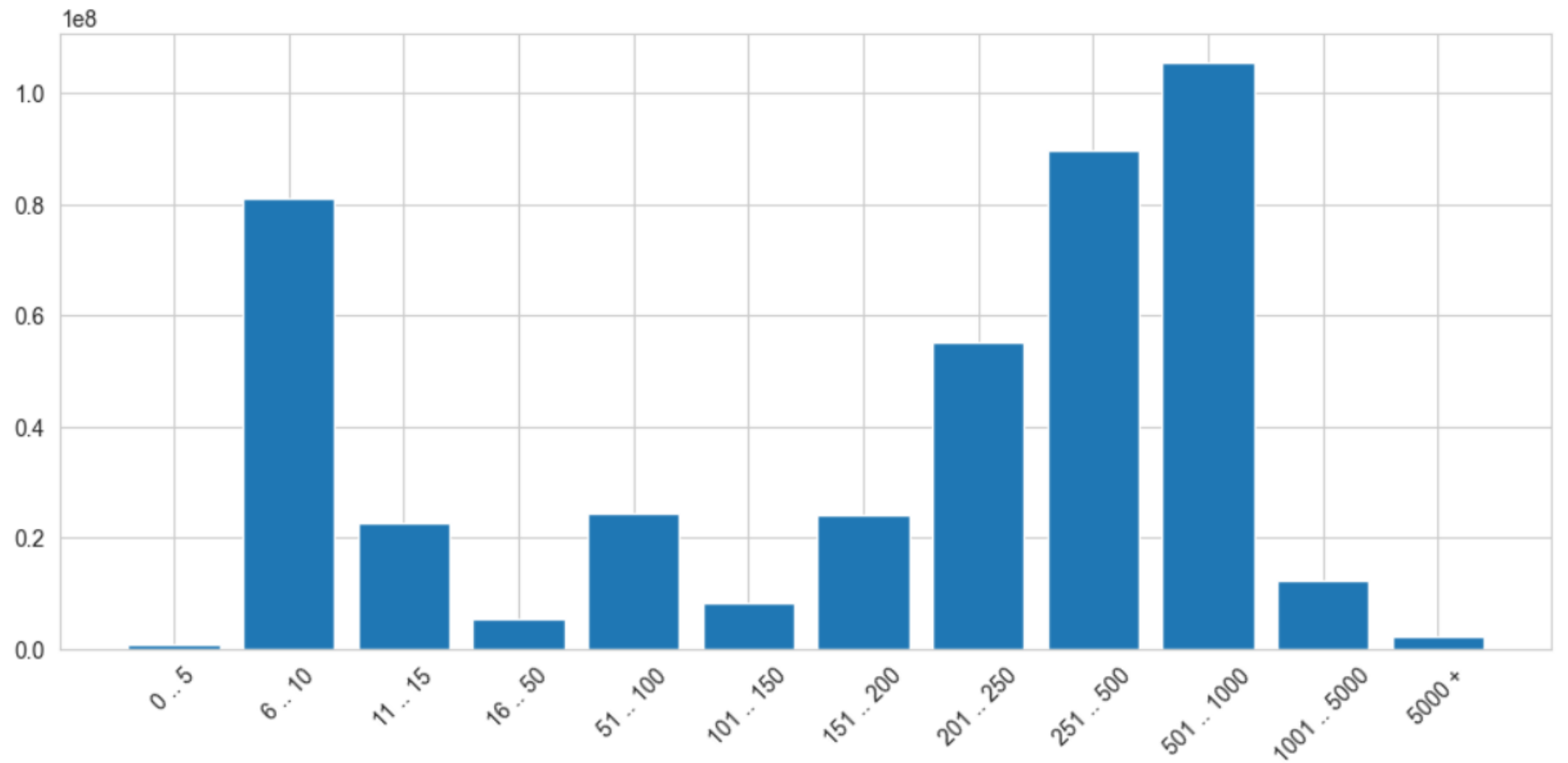
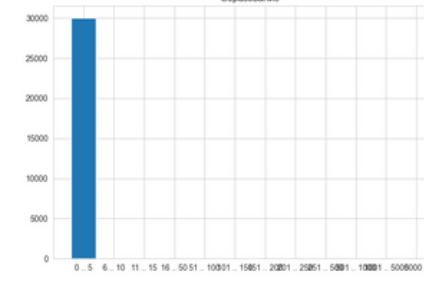
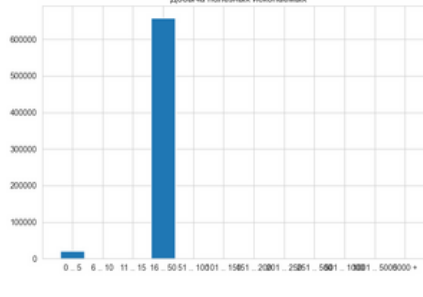
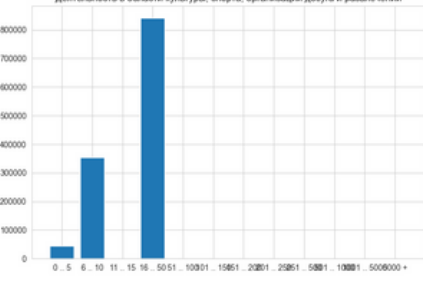
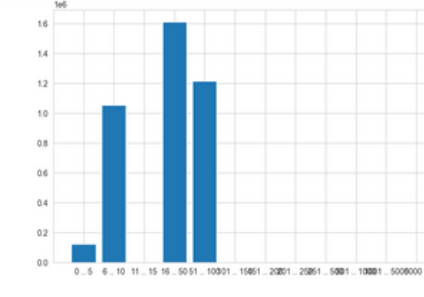
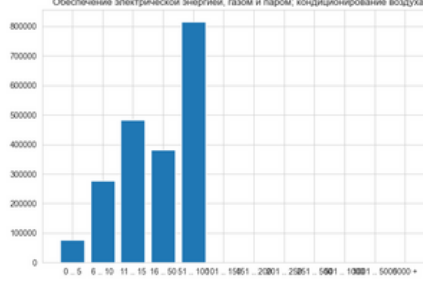
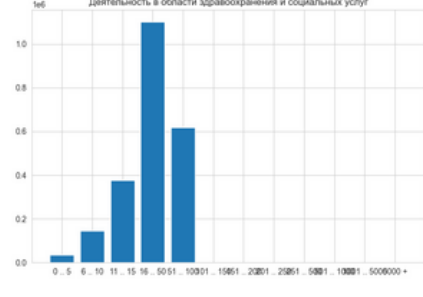
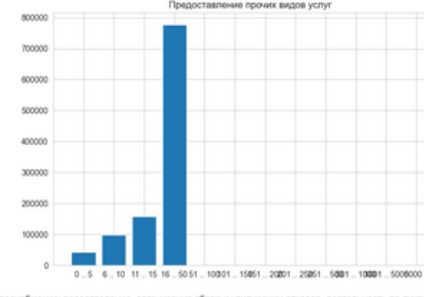
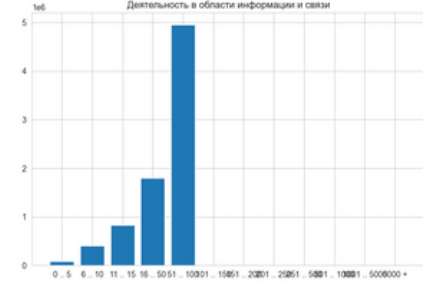
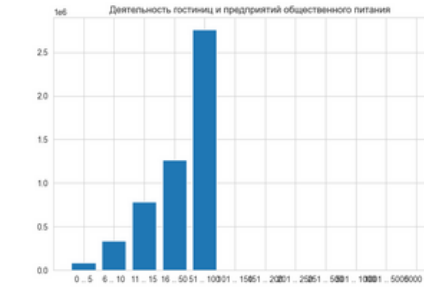
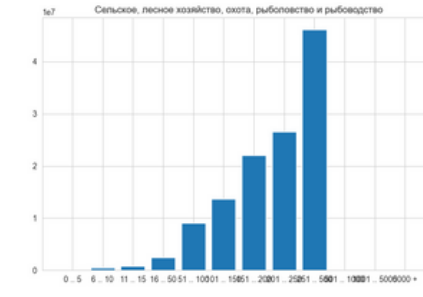
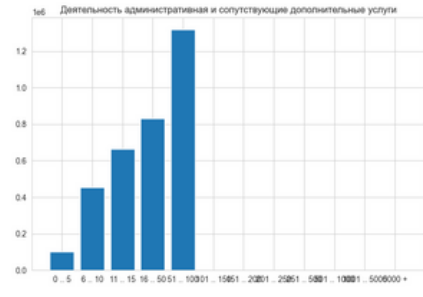
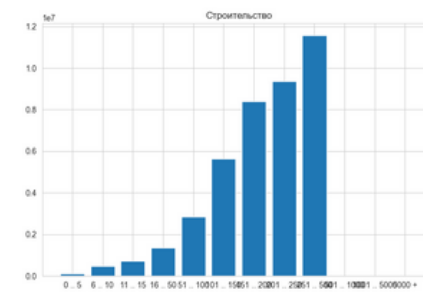
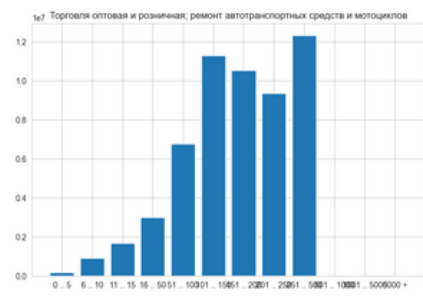


**Соотношение размеров бизнеса**





# Распределение количества работников



Распределение доходов по количеству работников среди отраслей