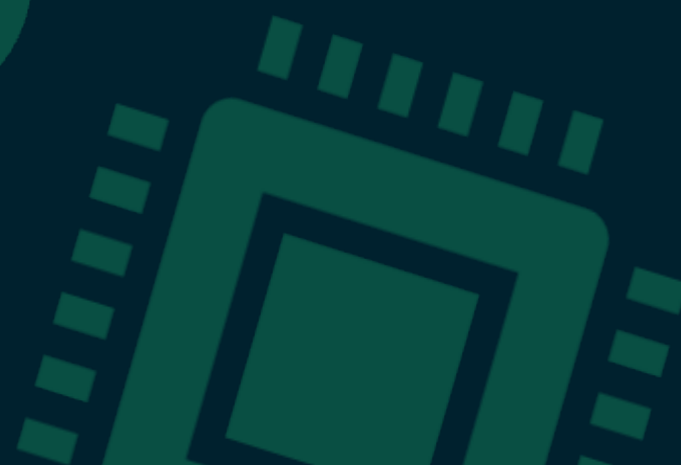


**</Не преувеличивай>**

**</Не преувеличивай>**

**</Не преувеличивай>**

**</Не преувеличивай>**



# Датасет

- Профессия
- Статус отклика
- Данные соискателя (пол, возраст, регион)
- Квалификация соискателя (опыт работы, навыки, образование)
- Ожидаемая зарплата
- Вилка предлагаемой зарплаты
- Предпочитаемый график и формат работы
- Предложенный график и формат работы
- Необходимые навыки

# Вопрос и гипотеза

## Исследовательский вопрос

Как ожидаемая зарплата влияет на шанс приглашения на собеседование?

## Гипотеза

Соискатели с более высокими ожиданиями по зарплате с большим шансом получают отказ.

## Механизм

Работодатели хотят тратить как можно меньше денег на зарплату сотрудникам

# Общая статистика

87,622 мужчин  
101,627 женщин

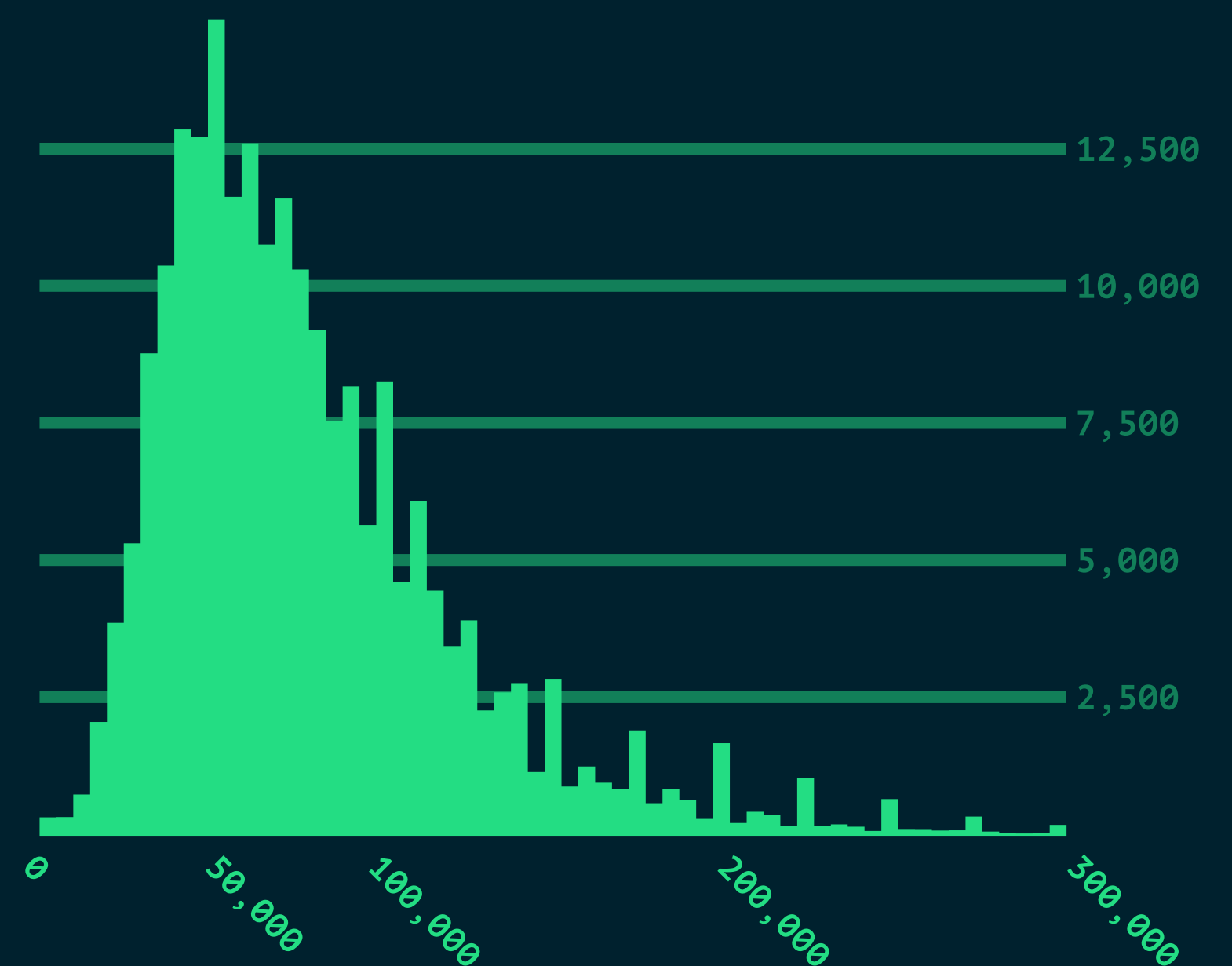
68 различных профессий

Самые популярные:

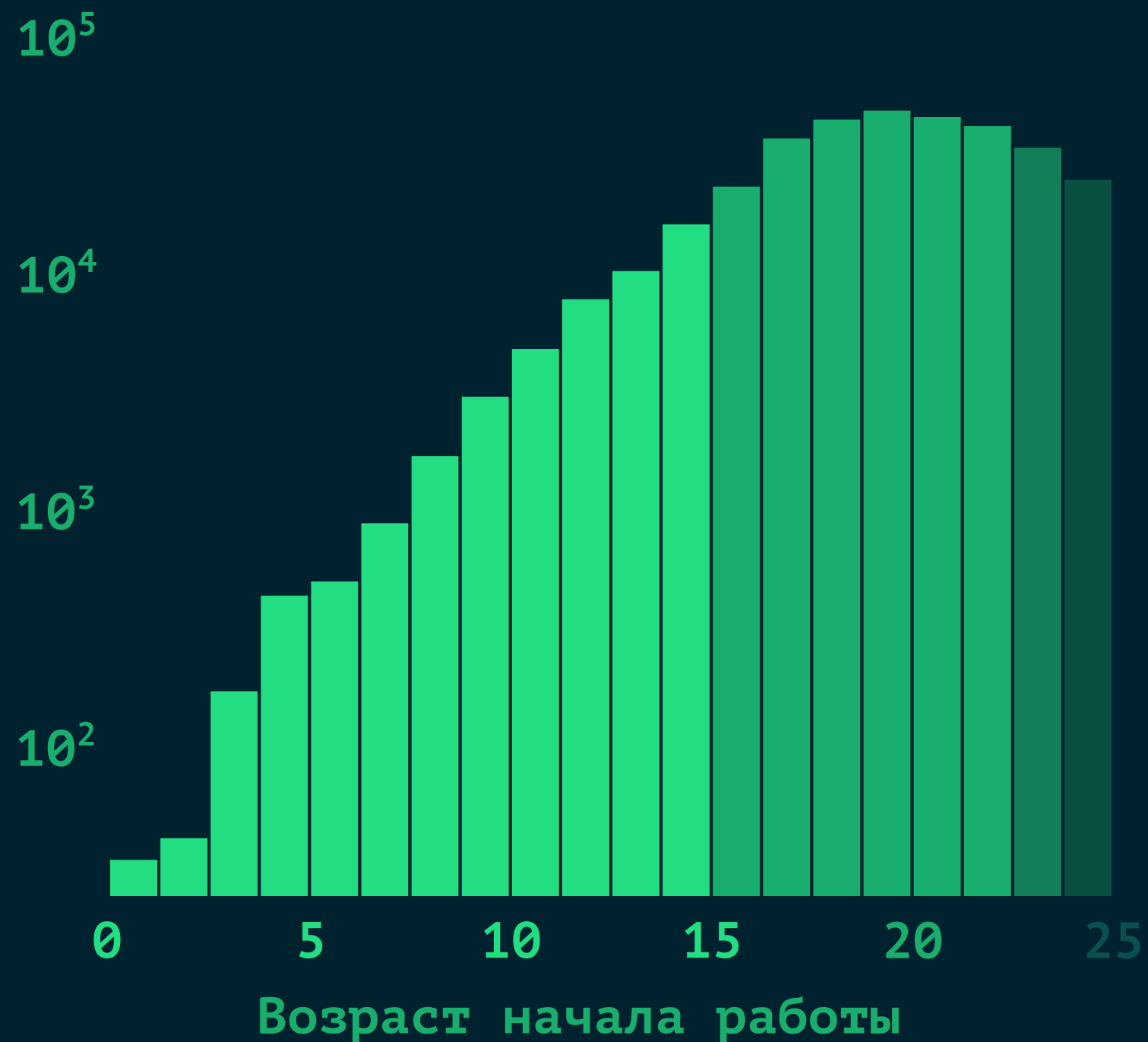
- Менеджер по продажам
- Официант
- Директор магазина
- Юрисконсульт
- Инженер

50% людей имеют  
высшее образование

## Распределение зарплат



# Очистка выбросов



52% строк имеют  
пустые значения зарплаты

13% соискателей  
начали работать раньше 16 лет

1071 вакансия указывает  
максимальную зарплату выше  
300,000 рублей (утроенный III  
квартиль)

# Коэффициент отклонения

Абсолютное отклонение ( $\rho$ ) - не учитывает ширину вилки

$$d_{\rho}([1; 3], 4) = d_{\rho}([100; 300], 202)$$

Относительное отклонение ( $\sigma$ ) - не учитывает размер отклонения

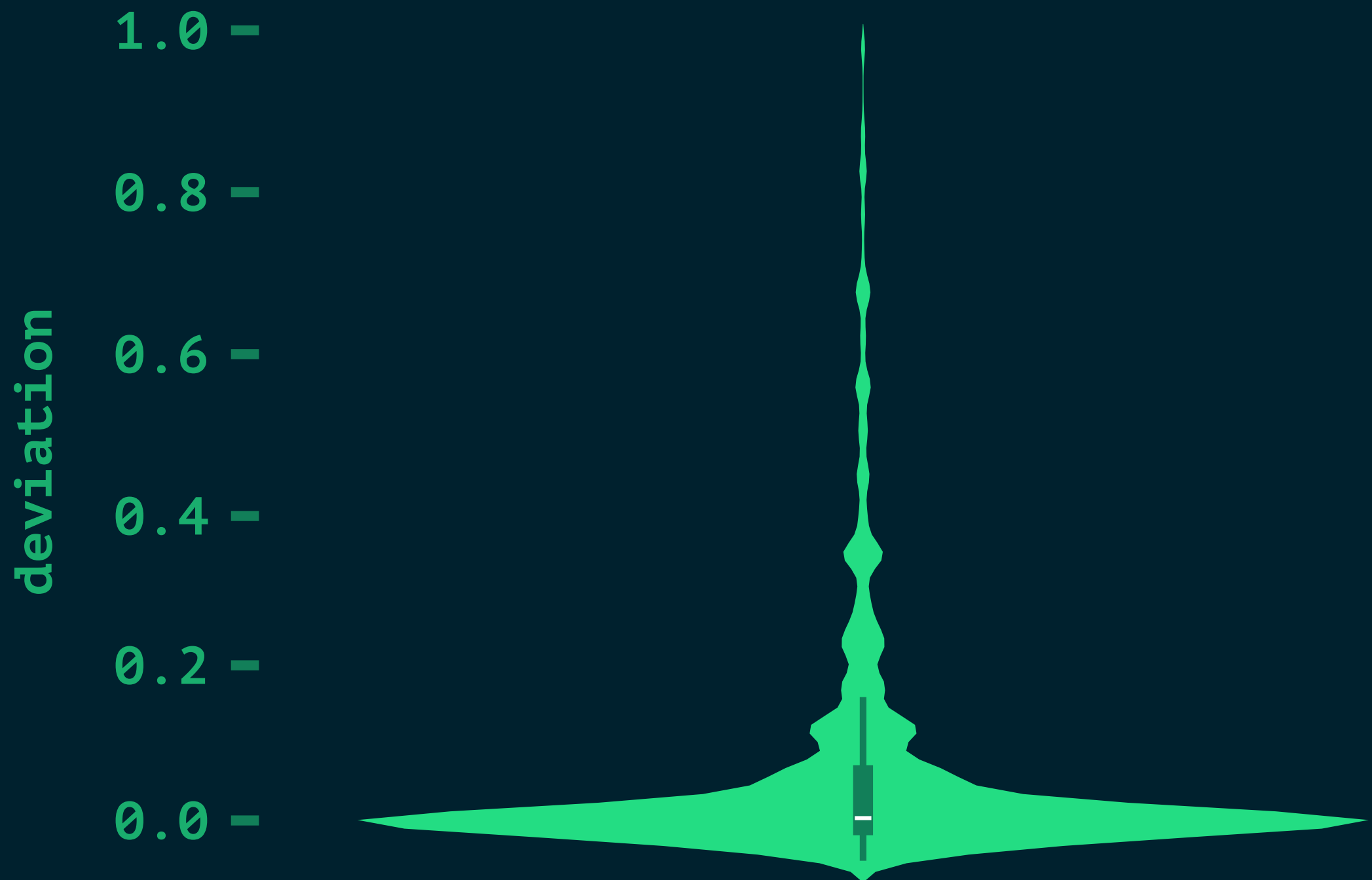
$$d_{\sigma}([1; 2], 2) = d_{\sigma}([100; 200], 200)$$

# Коэффициент отклонения

$$d := \text{expected\_salary} - \frac{\text{compensation\_to} + \text{compensation\_from}}{2}$$

$$\text{deviation} = \frac{d^2 \text{sign}(d)}{\sigma}$$

# Коэффициент отклонения

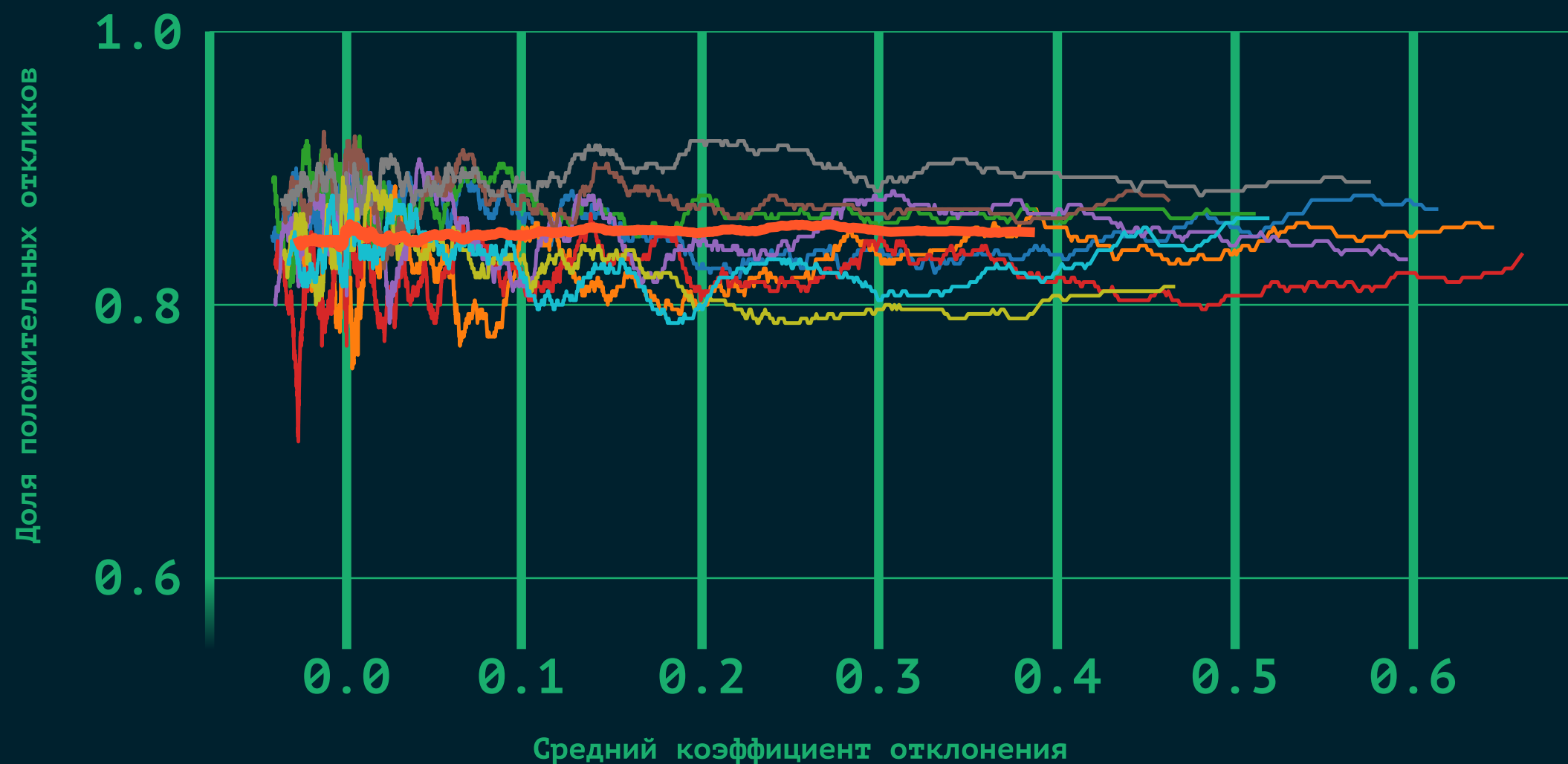


Значения с ожидаемой зарплатой ниже минимальной предлагаемой удаляются, т.к. не относятся к анализу.

Оставшиеся значения нормализуются.



# СВЯЗЬ С ОТКАЗАМИ



- Менеджер по продажам, менеджер по работе с клиентами
- Юрисконсульт
- Официант, бармен, бариста
- SMM-менеджер, контент-менеджер
- Директор магазина, директор сети магазинов
- Диспетчер
- Инженер-конструктор, инженер-проектировщик
- Менеджер по логистике, менеджер по ВЭД
- Начальник склада
- Среднее по профессиям

# p-value

	t-value	p-value
Менеджер по продажам, менеджер по работе с клиентами	0.017198122285522	0.9999999999999907
Юрисконсульт	0.025131178551321	0.9999999999999999
Официант, бармен, бариста	0.021080899815256	0.999999999372545
SMM-менеджер, контент-менеджер	0.017410805370822	0.9999999999999131
Директор магазина, директор сети магазинов	0.004181336829502	1.0000000000000000
Диспетчер	0.002976909055655	0.9999999999999853
Тестировщик	0.003807946909094	0.9999999999999994
Инженер-конструктор, инженер-проектировщик	0.0000000000000000	0.999999999793544
Менеджер по логистике, менеджер по ВЭД	0.002239250527881	1.0000000000000000
Начальник склада	0.011969493638526	0.999999999950849

$H_0$  : Выборки долей взятых на работу соискателей, сгруппированные по размеру отклонения, **не различаются**

$H_1$  : Хотя бы одна из выборок долей взятых на работу соискателей, сгруппированных по размеру отклонения, **отлична** от других

# Интерпретация

В результате исследования мы не можем отвергнуть поставленную нулевую гипотезу ( $p\text{-value} > 0,05$ )

В силу размера датасета и анализа графиков можно принять  $H_0$ .

Связь между ожидаемой зарплатой и шансом отказа не наблюдается.

# Policy Implication

hh.ru может использовать этот факт для улучшения услуги "написание резюме":  
советовать соискателям выставлять более высокую ожидаемую зарплату.

# Перспективы и ограничения

Анализ навыков при помощи нейросети

Недостающие данные:

Список навыков на английском языке  
для перевода в эмбединги

# Выводы

- Более высокая ожидаемая зарплата не влияет на количество отказов
- Соискатели могут указывать себе честную зарплату, не боясь получить отказ
- Работодатели могут учитывать, что соискателям не свойственно искусственно завышать зарплату