

АНАЛИЗ  
ДАННЫХ

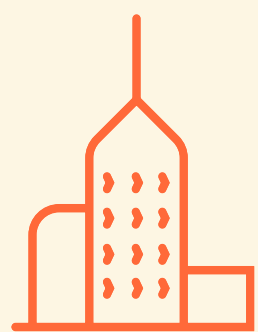
# ОТ ЧЕГО ЗАВИСИТ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

**КОМАНДА FVI**

АДАМЕНКО МИРОСЛАВ  
БРЮХОВ НИКИТА  
ПИСКУНОВ АЛЕКСАНДР  
ЗАБОРСКИЙ РОМАН  
ВАЛИЕВ ТАГИР  
ХАБИБУЛЛИН БУЛАТ

# СТРУКТУРА ДАННЫХ

## ТАБЛИЧНЫЕ ДАННЫЕ



Известен регион для каждого опрошенного



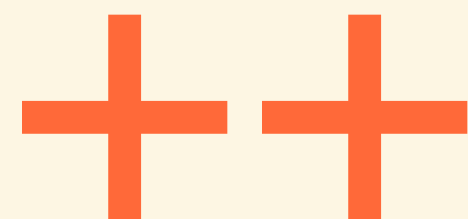
Большое количество профессий

0-65

Рассматривается широкий диапазон возрастов



Данные о заработной плате



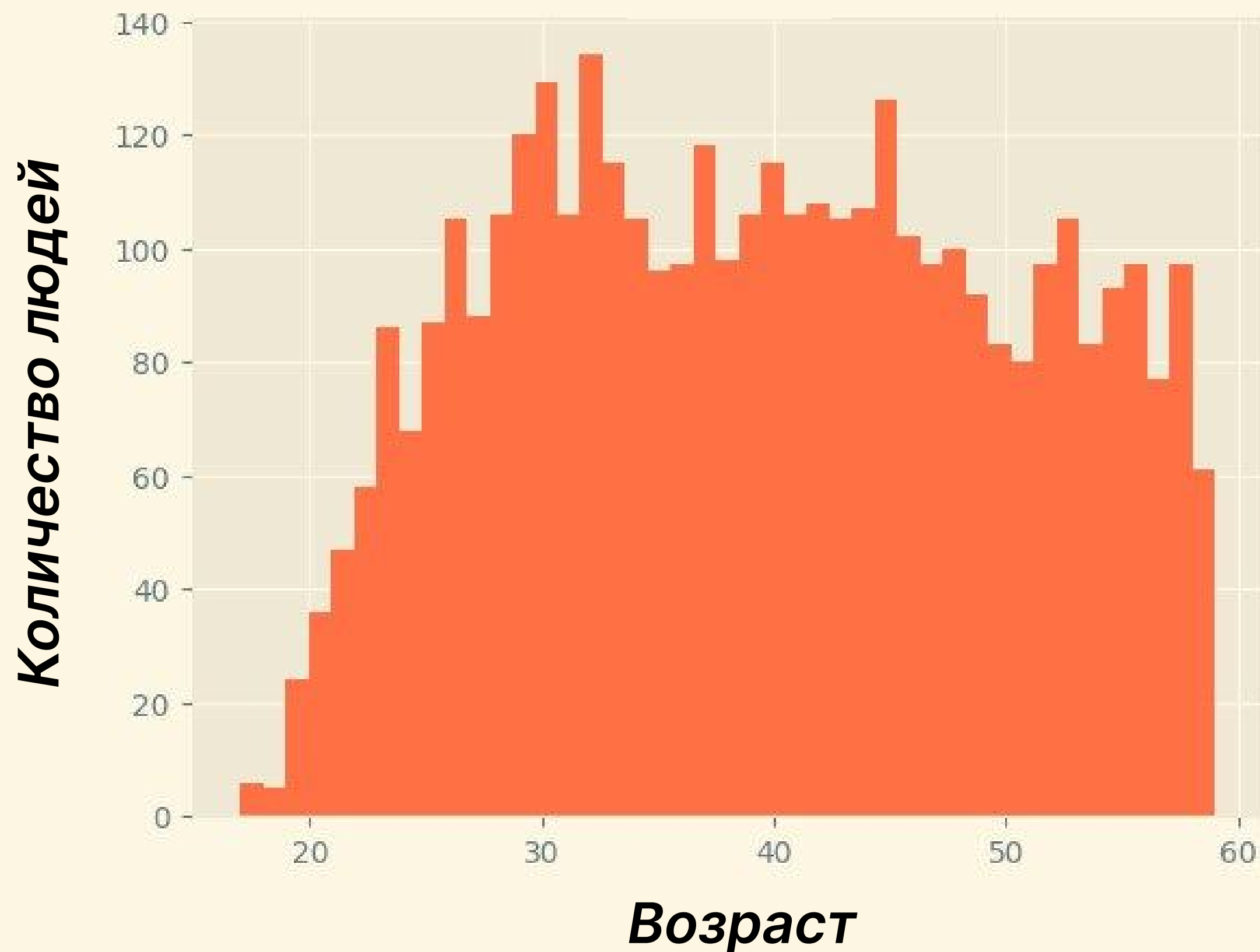
# ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ

Количество людей  
различных возрастов

**17** минимальный

**39** средний

**59** максимальный



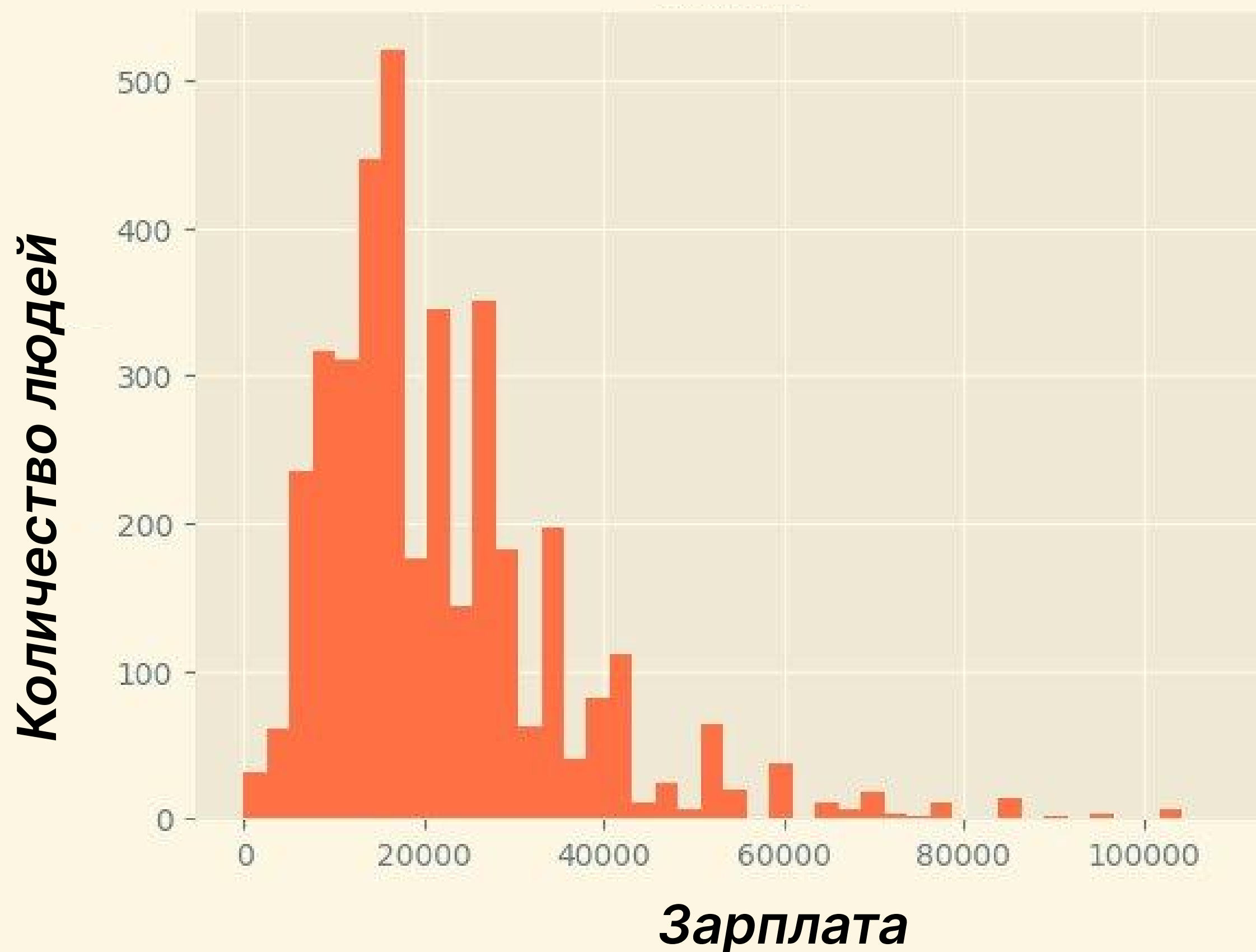
# ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ

График количества людей  
с определенной зарплатой  
в тыс/руб

**12** минимальная

**22** средняя

**361** максимальная



# ВЫБРОСЫ

Как изменились данные после  
фильтрации

## ВОЗРАСТ

- 21** минимальный возраст
- 40** средний возраст
- 59** максимальный возраст

## ЗАРПЛАТА

- 12** минимальная зарплата
- 19** средняя зарплата
- 46** максимальная зарплата

```
ejections.ipynb

q1 = df_clear['salary'].quantile(0.25)
q3 = df_clear['salary'].quantile(0.75)
iqr = q3 - q1

up = q3 + 1.5 * iqr
down = q1 - 1.5 * iqr
print('Lower:', down, 'Upper:', up)

df_clear = df_clear[(df_clear['salary'] ≤ up) &
                    (df_clear['salary'] ≥ down) &
                    (df_clear['age'] > 20)]

print('Ejection count:', len(df.index) - len(df_clear.index))
```

# ГИПОТЕЗА 1

**Средний доход работников в отрасли  
прямо пропорционален доле мужчин  
в данной отрасли**



# МЕХАНИЗМ

Женщины чаще работают с гибким графиком или сокращенным рабочим днем из-за работы по дому и уходу за детьми



Мужчины более склонны к социализации с коллегами своего пола и способствуют продвижению по службе другим мужчинам



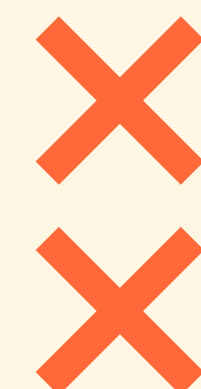
Мужчины чаще торгуются на собеседованиях, меньше боятся потерять вакансию



## ВЫВОД

Женщины получают меньше из-за:

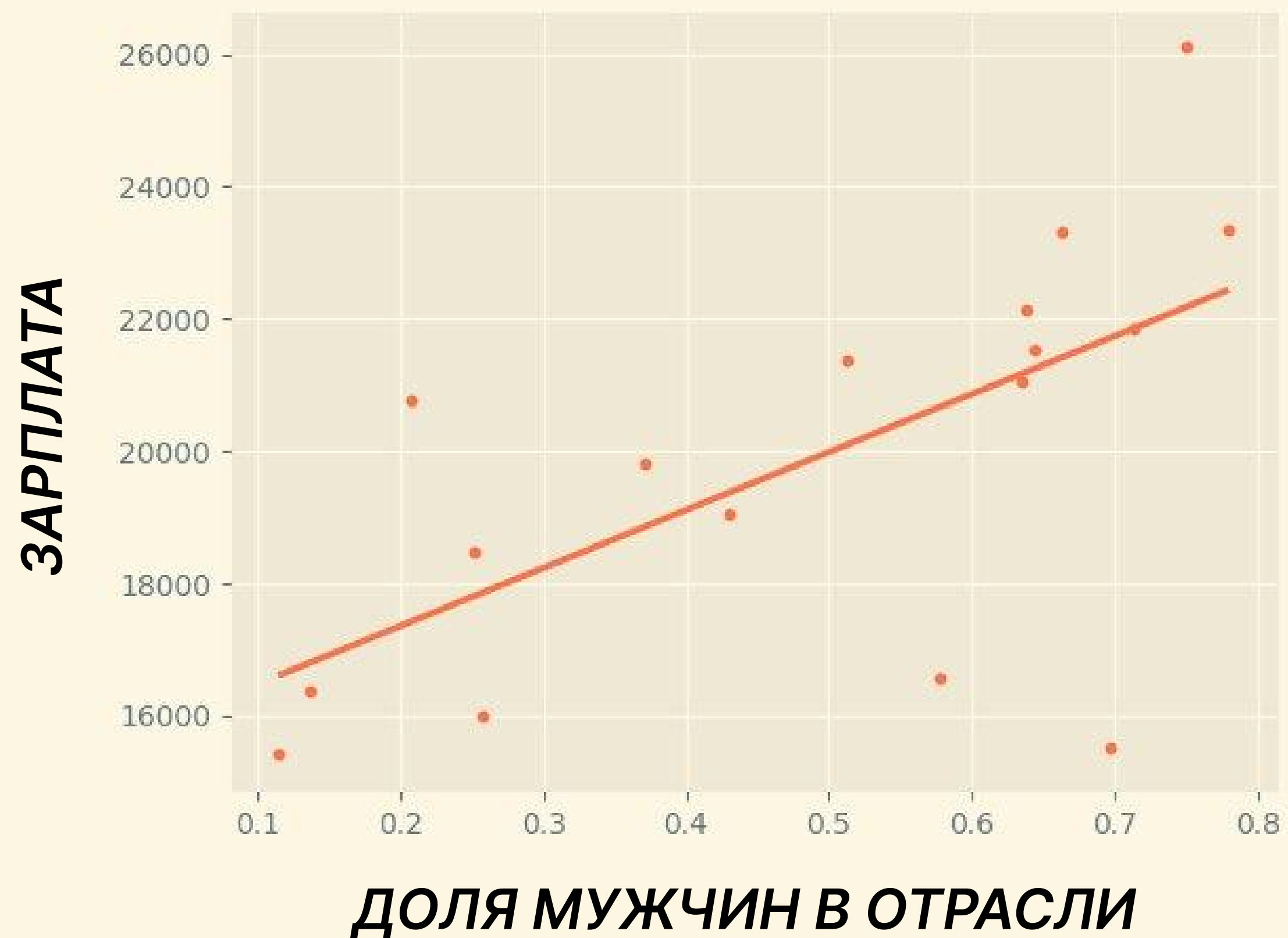
- профессиональной сегрегации,
- обесценивания женского труда,
- дискриминации



# КОРРЕЛЯЦИОННЫЙ **XXX** АНАЛИЗ

Коэффициент  
корреляции: **0.632**

**Гипотеза  
подтверждена**





# ГИПОТЕЗА 2

**Уровень дохода людей без образования не зависит от типа населенного пункта, и в случае сопоставимых условий труда и похожих профессиональных занятий, доход может быть одинаковым в городе, поселке городского типа и селе.**



# МЕХАНИЗМ

В сельских районах меньше рабочих мест, чем в городских районах. Это означает, что у людей без образования меньше возможностей найти работу с высокой заработной платой.



Люди без образования, как правило, менее мобильны, чем люди с образованием. Это означает, что они с меньшей вероятностью будут переезжать в районы с более высокими зарплатами.

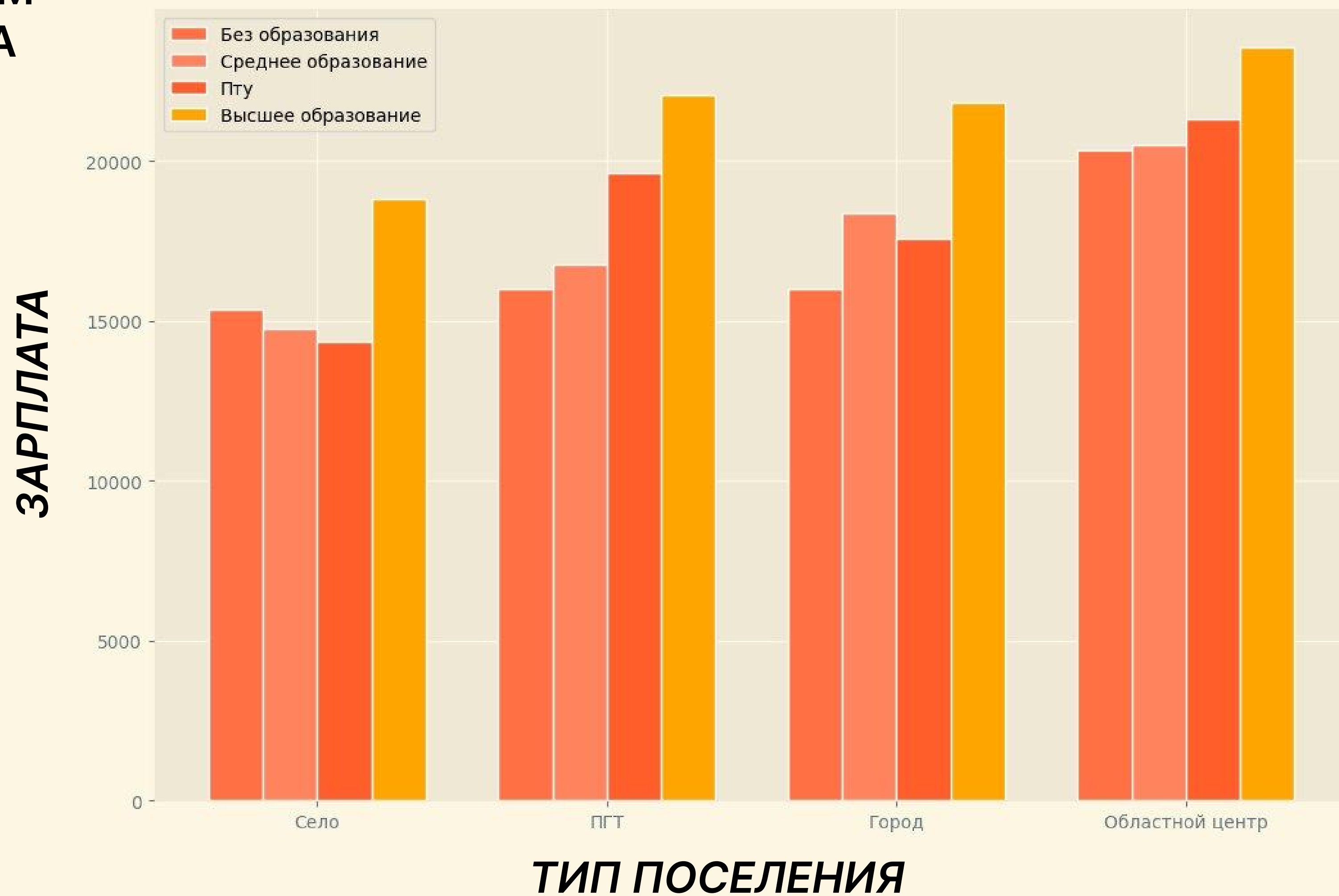


# ИССЛЕДОВАНИЕ

ЗАРПЛАТ ГРАЖДАН С РАЗЛИЧНЫМ  
УРОВНЕМ ОБРАЗОВАНИЯ ОТ ТИПА  
МЕСТА ИХ ПРОЖИВАНИЯ

Гипотеза частично  
подтверждена

XXX



# ГИПОТЕЗА З

**Как правило, человек достигает пика своей заработной платы в определенном возрасте, поскольку именно в этот период человек наиболее привлекателен и ценен для организаций.**



# МЕХАНИЗМ

В некоторых культурах определенные возрастные группы ассоциируются с более высоким статусом и авторитетом, что может положительно влиять на заработную плату.

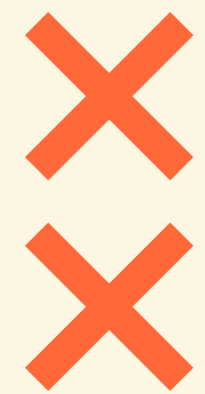


В этом возрасте люди часто достигают более высоких уровней ответственности и руководящих должностей, что обычно связано с более высокой компенсацией.

# АНАЛИЗ

ЗАВИСИМОСТИ ЗАРПЛАТ ОТ  
ВОЗРАСТА ГРАЖДАН

**Гипотеза подтверждена**



# ВЫВОДЫ

## + **Первая гипотеза**

Средний доход работников в отрасли прямо пропорционален доле мужчин в отрасли

## + **Вторая гипотеза**

Уровень дохода людей без образования не зависит от типа населенного пункта

## + **Третья гипотеза**

Уровень заработной платы достигает своего пика в возрасте от 31 до 33 лет, а наиболее быстрое падение наблюдается с 55 до 60 лет

# ОГРАНИЧЕНИЯ

**На данный момент результаты исследования теряют актуальность по причине устаревания данных, в том числе изменения рынка труда**

**Результаты могут быть использованы только в РФ**





# ПЕРСПЕКТИВЫ

**Результаты первого исследования обращают внимание на проблемы, возникшие из-за сложившихся гендерных стереотипов**

**Второе исследование освещает проблемы людей низким уровнем образования и показывает, что можно улучшить**

**Понимание возраста пиковой зарплаты может помочь в планировании экономических и социальных программ, направленных на поддержку работников**





# Q & A

